

[NCS기반 채용 직무 설명자료 : 슬롯머신개발_소프트웨어 엔지니어]

채용 분야	슬롯머신	분류 체계	대분류	20.정보통신				
			중분류	01.정보기술				
			소분류	02.정보기술 개발				슬롯머신개발
			세분류	01.SW아키텍처	02.응용SW 엔지니어링	05.NW엔지니어링	07.UI/UX 엔지니어링	
능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SW아키텍처) 12.SW아키텍처 설계, 13.SW아키텍처 문서화 ○ (응용SW엔지니어링) 01.요구사항 확인, 02.애플리케이션 설계(구버전), 03.애플리케이션 구현(구버전), 04.화면 구현(구버전), 05.데이터 입출력 구현, 07.개발자 테스트(구버전), 12.인터페이스 구현, 13.애플리케이션 테스트(구버전), 14.애플리케이션 배포, 15.프로그래밍 언어 활용, 16.응용 SW기초 기술 활용, 18.인터페이스 설계, 21.애플리케이션 설계, 24.화면 설계, 25.화면 구현, 26.애플리케이션 테스트 관리, 27.애플리케이션 테스트 수행, 28.소프트웨어공학 활용, 29.소프트웨어개발 방법론 활용 ○ (NW엔지니어링) 06.네트워크 소프트웨어 아키텍처 수립, 08.네트워크 프로그래밍 구현, 11.네트워크 프로토콜 분석, 12.네트워크 프로토콜 설계 ○ (UI/UX엔지니어링) 01.UI/UX 환경 분석, 02.UI/UX 계획 수립, 04.UI/UX 요구 분석, 06.UI 아키텍처 설계, 08.UI 구현, 09.UI 테스트 							
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 카지노 슬롯머신 게임 CLIENT 프로그래밍 및 유지보수 ○ CLIENT 프로그램과 시스템 플랫폼 연동 ○ 세계의 슬롯머신 전시행사에 사용되는 슬롯머신 운영 및 현장대응(G2E ASIA, LAS VEGAS등) ○ 국제규격, 국가규격에 따른 슬롯머신 게임 국제인증 대응(GLI STANDARD, DICJ등) ○ 슬롯머신 게임기획 참여 ○ 외주 프로젝트 관리 ○ 개발시스템구축 및 관리(파일서버, 버전컨트롤시스템, 프로젝트관리툴 등 개발관련 일체의 시스템) 							
전형 방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS기반 직무역량 서류심사 → 블라인드 면접(직무수행능력평가) → 신체검사 → 수습선발 → 수습 근무평가 → 수습종료(정규직) 							
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SW아키텍처) 프로그램의 자료구조와 알고리즘(디자인패턴등)을 이해하고 개발 프로그램에 적용할 수 있는 능력 ○ (응용SW엔지니어링) 게임 기초수학과 물리(벡터, 행렬, 삼각함수, 논리연산, 가속도, 중력, 충돌 처리등)를 이해하고 프로그램에 적용, 프로그래밍 언어(C, C++, C#)의 구현 능력, 컴퓨터 그래픽스(DirectX, PpenGL)의 활용 능력, 게임엔진(Unity)에 대한 이해 및 구현 능력 ○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로그래밍 이해 및 구현 능력 ○ (UI/UX엔지니어링) 유니티엔진을 활용한 UI/UX 설계 및 구현 능력 							

필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (SW아카텍처) 개발된 SW를 분석하고 적용하여 새로운 SW를 설계할 수 있는 능력 ○ (응용SW엔지니어링) 게임엔진(Unity)을 활용한 게임 클라이언트 프로그래밍, 메모리 최적화, 이미지편집, 데이터 편집 및 파싱기술 ○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로그래밍 기술 ○ (UI/UX엔지니어링) 게임 제작에 따른 UI/UX 구현
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 게임 기획의 개발 의도를 이해하고 분석하여 정확한 프로그램을 구현하고 기획자, 국제 인증관계자, 직무와 관련된 관계자들과의 협업과 원활한 의사소통을 할 수 있는 능력, 개발된 프로그램의 버그 등 수정에 대해 적극적이며 책임감을 가지고 문제해결을 하는 적극적인 업무태도, 직업윤리를 가장 우선하여 개발 프로그램을 안전하게 관리하고 프로세스에 의해 개발 관리하는 태도
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 등
참고 사이트	www.ncs.go.kr

※ 상기 직무 설명자료는 강원랜드의 조직적합성 관점에서 실제적 관련성이 높은 NCS에 근거하여 작성되었습니다. 추후 강원랜드 사업 환경 및 NCS 단위의 변동에 따라 직무기술서의 내용이 변경될 수 있음을 알려드립니다.