

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 변호사】

채용 분야	변호사	분류 체계	대분류	05.법률·경찰·소방·교도·국방
			중분류	01.법률
			소분류	01.법무
			세분류	01.법무
능력 단위	○ (법무) 검토요청사항 사실관계 파악 및 분석, 법률적 쟁점 검토, 검토보고서 작성·보고, 기타 법률 관련 업무 등			
직무수행 내용	○ (법률자문) 법령에 근거하여 법률적 분쟁에 대한 자문, 사업추진시 법적 위험을 사전에 제시하고 대안을 마련, 법적시비 다툼사항의 신속한 대응, 다양한 민원 다툼에 대한 신속한 대응, 경영현안에 대한 법적 자문 업무 수행 ○ (법령 및 규정 제·개정 지원) 당사 법령 및 규정의 제·개정시 적정성, 타당성의 검토 및 평가, 법체계와 타법령과의 상호관련성을 검토하여 당사 법령 및 규정(안)의 작성 ○ (소송수행 및 지원) 소송대리인으로서 소송업무 수행, 소장 또는 준비서면, 답변서를 작성하고 제출, 행정심판에 대한 답변서 작성제출, 소송 및 행정 심판에 필요한 각종 자료의 조사, 수집 및 작성제출, 법정에 출석하여 변론, 당사 업무 관련 법률 자문 등			
전형 방법	○ NCS기반 직무역량 서류심사 → 블라인드 면접(직무수행능력평가) → 신체검사 → 축탁직 선발			
필요 지식	○ 공법(헌법, 행정법 분야), 민사법(민법, 민사소송법 분야), 형사법(형법, 형사소송법 분야), 전문적 법률분야(조세법, 환경법 등)			
필요 기술	○ 유사사례(판례 등) 확인 등 법률적 검토 및 대안 도출 기술, 법령 제정, 개정, 폐지 적정성 및 타당성 검토 및 대안 도출 기술, 소송 관련 소장 및 준비서면, 답변서 작성 기술, 행정심판 답변서 작성 기술, 증거자료 조사, 수집 기술, 의견의 진술, 공격, 방어 등 변론 기술 등			
직무수행 태도	○ 업무규정 및 일정계획 준수, 원활한 의사소통 태도, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세, 논리적/분석적/객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안중시, 적극적인 협업 태도, 윤리의식, 보안의식, 전문성 등			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리 등			
참고 사이트	www.ncs.go.kr			

※ 상기 직무 설명자료는 강원랜드의 조직적합성 관점에서 실제적 관련성이 높은 NCS에 근거하여 작성되었습니다. 추후 강원랜드 사업 환경 및 NCS 단위의 변동에 따라 직무기술서의 내용이 변경될 수 있음을 알려드립니다.