

[붙임 1] 세부 전형방법

■ 서류전형(신입·경력직)

구분	내용	비고
블라인드 위반	- 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 기재 ※ 아래 입사지원서, 경험 및 경력사항 작성 가이드라인 참고	
기재항목 누락	- 지원서 필수 작성항목 공란 - 자기소개서 항목별 글자수 20% 미만 기입	
내용 부적절	- 의미 없는 문자, 숫자, 문장, 비속어 등을 나열한 경우 - 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 - 질문과 무관한 답변을 기입 - 지원회사명 오기(타기업에 지원하는 자기소개서 등)	입사지원서 기반 적·부 판정
자기소개서 표절	- AI 자기소개서 평가(표절을 검사) 결과 전체 자기소개서 작성분량의 30% 이상 표절	
입사지원서 작성 가이드라인	- 강원도에서 태어나(X) → 000에서 태어나(O) - 강원도 태백 축구 대회에서(X) → 000 축구 대회에서(O) - 서울대학교(X) → 00 학교(O) - CNU 프로그램 참가(X) → 000 프로그램 참가(O) - 이메일, 지도교수, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 ※ 특정 학교의 프로그램명 작성으로 학교명이 드러나지 않도록 유의	신입 : 합격자 전원 필기시험 응시 기회 부여 / 경력 : 합격자 전원 면접전형 기회 부여
경력 및 경험사항 작성 가이드라인	○ 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(인턴근무 등 근로계약서 체결 등) ○ 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(장학생, 프로젝트 참가 등) ○ 경험 및 경력은 기관명, 부서, 직무 등 기재 가능 - 00랜드(O), 강원랜드(O) 모두 가능 - 강원랜드 인사팀 22. 3. ~ 22. 6. 인턴(X) → 강원랜드 인사팀 인턴(O) - 강원랜드 인사팀 서울사무소 인턴(X) → 강원랜드 인사팀 인턴(O) ※ 특정 사업소 지역명 및 근무기간 등으로 특정인이 추정되지 않도록 유의 ※ 직무위주의 경험 및 경력 사항에 대해 기재	

■ 필기전형(신입직)

구분	내용	비고																																																
<p>공통사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 50문항 <ul style="list-style-type: none"> - 과락제도 운영 : 종합점수 만점의 40% 미만자 불합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> ※ 가점 적용대상자는 가점 전의 점수를 과락기준으로 함 ○ 인성검사 약 240문항(적·부 심사) <ul style="list-style-type: none"> - 기본인성 및 조직적응성 등 인성 전반에 대한 검사 - 최하위 등급 불합격 : 인성검사 부적합자는 필기시험 성적에 관계없이 불합격 처리 																																																	
<p>직업기초능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS직업기초능력평가 <table border="1" data-bbox="459 779 1302 1120"> <thead> <tr> <th>지원분야</th> <th colspan="5">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무행정</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>수리능력</td> <td>조직이해</td> </tr> <tr> <td>카지노 딜러</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>수리능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>카지노 영업지원</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>기술능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>객실/식음 서비스</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>기술능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>레저운영·안전</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>기술능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>조리</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>기술능력</td> <td>대인관계</td> </tr> <tr> <td>시설·건설·기계</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>직업윤리</td> <td>기술능력</td> <td>자원관리</td> </tr> </tbody> </table>	지원분야	범위					사무행정	의사소통	문제해결	직업윤리	수리능력	조직이해	카지노 딜러	의사소통	문제해결	직업윤리	수리능력	대인관계	카지노 영업지원	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계	객실/식음 서비스	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계	레저운영·안전	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계	조리	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계	시설·건설·기계	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	자원관리	<p>3배수 선발 (배점 : 100점)</p>
지원분야	범위																																																	
사무행정	의사소통	문제해결	직업윤리	수리능력	조직이해																																													
카지노 딜러	의사소통	문제해결	직업윤리	수리능력	대인관계																																													
카지노 영업지원	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계																																													
객실/식음 서비스	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계																																													
레저운영·안전	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계																																													
조리	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	대인관계																																													
시설·건설·기계	의사소통	문제해결	직업윤리	기술능력	자원관리																																													
<p>직무수행능력평가</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행능력평가 <ul style="list-style-type: none"> - 전 모집분야 공통: 한국사 10문항 <table border="1" data-bbox="459 1281 1302 1706"> <thead> <tr> <th>지원분야</th> <th>범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무행정</td> <td>법, 행정, 경영, 회계</td> </tr> <tr> <td>카지노 딜러</td> <td rowspan="4">관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 공중보건</td> </tr> <tr> <td>카지노 영업지원</td> </tr> <tr> <td>객실/식음 서비스</td> </tr> <tr> <td>레저운영·안전</td> </tr> <tr> <td>조리</td> <td>식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건</td> </tr> <tr> <td>시설</td> <td>응용역학, 토질 및 기초, 수질오염개론, 상하수도계획</td> </tr> <tr> <td>건설</td> <td>건축계획, 건축재료, 건축구조, 건축법규</td> </tr> <tr> <td>기계</td> <td>열역학, 유체역학, 재료역학, 기계재료</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 개론, 기능사 수준으로 출제</p>	지원분야	범위	사무행정	법, 행정, 경영, 회계	카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 공중보건	카지노 영업지원	객실/식음 서비스	레저운영·안전	조리	식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건	시설	응용역학, 토질 및 기초, 수질오염개론, 상하수도계획	건설	건축계획, 건축재료, 건축구조, 건축법규	기계	열역학, 유체역학, 재료역학, 기계재료																																
지원분야	범위																																																	
사무행정	법, 행정, 경영, 회계																																																	
카지노 딜러	관광학, 서비스마케팅, 비즈니스커뮤니케이션, 공중보건																																																	
카지노 영업지원																																																		
객실/식음 서비스																																																		
레저운영·안전																																																		
조리	식품위생, 식품학, 조리이론, 공중보건																																																	
시설	응용역학, 토질 및 기초, 수질오염개론, 상하수도계획																																																	
건설	건축계획, 건축재료, 건축구조, 건축법규																																																	
기계	열역학, 유체역학, 재료역학, 기계재료																																																	

구분	내용	비고
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참 : 주민등록증, 여권(유효기간 만료전), 운전면허증 중 1개 <ul style="list-style-type: none"> ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급신청 확인서’ 제출 ※ 학생증, 모바일운전면허증, 기타 신분증으로 응시불가 ○ 인성검사 적합자 중 필기시험 점수 고득점자 순 합격자 선발 ○ 동점자 처리: 동점자 전원 합격처리(면접전형 기회 부여) ○ 장애인 응시자 편의지원 <ul style="list-style-type: none"> - 시험지 확대, 고사실 배정, 대리마킹 등(세부사항 별도 안내 예정) ○ 각 교시별 시험시간 별도 안내 예정 ○ 화장실 이용 : 1교시에 한해 1회 이용가능(세부이용방법 별도 안내 예정) ○ 필기전형 장소 : 서울권, 강원권, 경북권 등 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서 작성 시 필기전형 장소 선택 - 고사장 수용인원 초과 시 입사지원서 작성 및 제출 기준 선착순 배정으로 본인이 선택한 지역 외 타 지역으로 임의 배정될 수 있음. ※ 필기전형 장소는 추후 변동될 수 있음 	<p style="text-align: center;">3배수 선발 (배점 : 100점)</p>

■ 면접전형(신입·경력직)

구분	내용	비고								
신입직	<ul style="list-style-type: none"> 구조화된 블라인드 면접 : 토론면접(직무중심 과제) + 종합면접 <ul style="list-style-type: none"> - 多 대 多 면접방식(1조 : 4명 ~ 6명) - 토론면접 : 문제해결, 경청 및 의견수렴, 설득력 등 평가 - 종합면접 : 개인 인성 및 조직적합성 등 평가 ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 동점자 처리 : ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족 ④필기전형 점수 순 									
경력직	<ul style="list-style-type: none"> 구조화된 블라인드 면접 : 직무면접(PT, 실기 中 1) + 종합면접 <ul style="list-style-type: none"> ※ 운전기사, 주방장비 수리기능사는 종합면접만 실시 - 1 대 多 면접방식(1조 : 1명) - 직무면접 : 직무전문성 및 직무역량 등 평가 <table border="1" data-bbox="408 815 1299 1066"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>방법</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>슬롯머신관리시스템(SMS) 개발 모바일 웹, 앱 운영 고객경험관리(CXM)시스템 운영</td> <td>실기 시험(코딩 테스트 등)</td> </tr> <tr> <td>슬롯머신 개발 전문가</td> <td>PT직무면접, 영어 인터뷰</td> </tr> <tr> <td>그 외</td> <td>PT직무면접</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 종합면접 : 개인 인성 및 조직적합성 등 평가 ※ 면접전형 진행절차는 아래 기타사항 참조 동점자 처리 : ①취업지원대상자 ②장애인 ③저소득층·한부모가족·북한이탈주민·다문화가족 	분야	방법	슬롯머신관리시스템(SMS) 개발 모바일 웹, 앱 운영 고객경험관리(CXM)시스템 운영	실기 시험(코딩 테스트 등)	슬롯머신 개발 전문가	PT직무면접, 영어 인터뷰	그 외	PT직무면접	<p>1배수 선발 (배점 : 100점)</p>
분야	방법									
슬롯머신관리시스템(SMS) 개발 모바일 웹, 앱 운영 고객경험관리(CXM)시스템 운영	실기 시험(코딩 테스트 등)									
슬롯머신 개발 전문가	PT직무면접, 영어 인터뷰									
그 외	PT직무면접									
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 시 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형은 블라인드 면접으로 별도의 면접번호를 부여함에 따라 면접위원에게 본인의 성명, 출신지, 가족관계, 학교명, 나이 등 개인을 식별할 수 있는 정보 발설 시 감점될 수 있음 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> - 면접점수 8할(가점포함) 이상인자 가운데 고득점자 순(8할 미만 과락처리) (단, 평정요소 중 최하위 점수가 있을 경우 제외) 면접전형 진행절차 <table border="1" data-bbox="395 1680 1260 1904"> <thead> <tr> <th>본인확인/ 증빙서류 제출</th> <th>토론면접 준비</th> <th>1차 토론면접 실시</th> <th>2차 종합면접 실시</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>신분증 제출/ 증빙서류 제출 등</td> <td>1조별 20분 토론준비 (직무중심 문제 및 필기구 제공)</td> <td>본인이 작성한 자료 소지 가능, 필기구 소지 불가</td> <td>필기구 소지 불가</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 2차 인성면접 시간은 결시자 및 상황에 따라 변동될 수 있음 ※ 경력직의 경우 토론면접 대신 직무면접(PT·실기) 실시 ※ 상황에 따라 1차 면접방식은 실기평가로 변경될 수 있음(사전 안내 예정)</p>	본인확인/ 증빙서류 제출	토론면접 준비	1차 토론면접 실시	2차 종합면접 실시	신분증 제출/ 증빙서류 제출 등	1조별 20분 토론준비 (직무중심 문제 및 필기구 제공)	본인이 작성한 자료 소지 가능, 필기구 소지 불가	필기구 소지 불가	
본인확인/ 증빙서류 제출	토론면접 준비	1차 토론면접 실시	2차 종합면접 실시							
신분증 제출/ 증빙서류 제출 등	1조별 20분 토론준비 (직무중심 문제 및 필기구 제공)	본인이 작성한 자료 소지 가능, 필기구 소지 불가	필기구 소지 불가							

■ 채용 결격사유 확인(신입·경력직)

구분	내용
성범죄경력 및 아동학대 범죄전력 조회 / 비위면직자 조회	- 전 분야 공통으로 실시하며, 결격사유 발생 시 불합격 처리
채용신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 딜러, 카지노영업지원 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 일반채용신체검사 결과서 제출 - 색맹, 색약 합격불가 (단, 안경·렌즈 등 보조기구를 통해 교정가능 시 합격처리) ○ 그 외 분야 <ul style="list-style-type: none"> - 「건강검진기본법」에 따른 국가건강검진 결과서 제출 ※ 건강검진 결과서가 없을 경우 일반채용신체검사 결과서 제출
일반 채용신체검사 비용지급	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반 채용신체검사서 비용 지급 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 채용공고일 이후 발급분에 한해 비용 지급 - 지출증빙 필수 제출(영수증 등) ※ 증빙자료 미제출 시 비용 지급 불가 ※ 세부사항은 면접전형 합격자 대상 별도 안내 예정